

Procès-Verbal de la 2ème Commission Estudiantine de Formation (CEF)

*Mardi 25 novembre 2025, 17h30 à la salle séminaire 4
(CHUV)*

Présent.e.x.s

Bureau de la CEF :

- Marine – Présidente de la CEF, Responsable Formation de AEML
- Alix Abrecht – Secrétaire

Responsable répétitoires Skills BMED3 :

- Sami Sassi

Responsable RESCOS BMED3 :

- Masha Jaccoud

Responsable RESCOS MMED2 :

- Roxanne Foglietta

Responsable des observations cliniques :

/

Responsable Skills clinique interpro :

- Calypso Lupa Solis

Comskills déléguée M1 :

- Rosemarie Lee

Comskills déléguée M2 :

- Paul Jotterand

Comskills M3 :

/

Ordre du jour

1. Acceptation de l'ordre du jour 25.11.2025
2. Acceptation du procès-verbal 08.10.2025
3. Avancée des projets
 - a. Répétitoire BMed1
 - b. Répétitoire skills BMed3
 - c. RESCOS BMed3
 - d. RESCOS MMed2
 - e. Skills cliniques interpro
 - f. RMSE
 - g. Conseils BMed2 et BMed3
 - h. Observations cliniques
 - i. Comskills
4. Divers

1. Acceptation de l'ordre du jour 25.11.2025

L'ordre du jour a été accepté à l'unanimité.

2. Acceptation du procès-verbal 08.10.2025

Le procès-verbal a été accepté à l'unanimité.

3. Avancée des projets

a. Répétitoire BMed1

Les questions ont été écrites par 5 volontaires de 2ème et 3ème année. Une réunion aura lieu la semaine prochaine pour finaliser les détails. Il y a une nouvelle branche dans les cours de première année (IA) pour laquelle les personnes n'ayant pas eu le cours ne peuvent pas écrire les questions. Il a été conseillé à la responsable de contacter les délégué.e.x.s de première année pour aider à la création des questions.

b. Répétitoire skills BMed3

La date des répétitoires a été discutée ; la date la plus probable est le 11 avril. Il faudra avoir les dates d'examens des 5èmes avant de la valider pour être sûr de leur disponibilité pour le répétitoire.

Une autre possibilité est de faire un dimanche. Un sondage sur le groupe des 3èmes va être fait pour voir quelle date convient le mieux aux étudiant.e.x.s. Il y a 2 séances de moins que l'année dernière car la journée avait été jugée trop longue. Il est prévu de faire 4 séances de 30 minutes et 5 de 15 minutes.

La prochaine étape est d'envoyer les mails pour trouver des tuteur.ice.x.s.

c. RESCOS BMed3

La date a été discutée et serait préférablement le 18-19 avril. La date sera confirmée quand les 3èmes recevront leurs dates d'examens.

d. RESCOS MMed2

La date a été fixée au 7-8 mars. La prochaine étape est de trouver les responsables des postes en recrutant des médecins assistant.e.x.s.

e. Skills cliniques interpro

Il y a actuellement 5 personnes dans le comité et c'est un nombre insuffisant pour que le projet fonctionne. L'apéro de rencontre de ce semestre a été annulé, il est prévu d'en faire deux le semestre prochain.

Un échange de skills a été prévu le 2 décembre en collaboration avec MEDIC, où les étudiant.e.x.s en soins infirmiers apprendront la pose de voie veineuse et les étudiant.e.x.s en médecine apprendront la suture. La responsable des skills cliniques interpro devrait être rajoutée au calendrier des assos pour organiser les projets du prochain semestre.

f. RMSE

La version finale des status est terminée, ils ont été envoyés à la RMS pour une relecture finale. Le but est de les imprimer au prochain semestre avant les ECOS. La possibilité de les distribuer lors des répétitoires Skills a été discutée.

g. Conseils BMed2 et BMed3

Le poste a été ajouté dans le cahier des charges.

Les retours sont bons dans les deux volées (4 ou 5 étoiles sur 5).

Pour les 2èmes années, les retours principaux sont les suivants :

Points forts : conseils sur la prise de notes, donne de la motivation, parler des ressources financières et ressources de la bibliothèque.

Points faibles : Pas de conseils sur comment choisir sa spécialisation et envoyer ses mails pour l'assistanat, et sur comment choisir son TM. À noter que ces propositions ont été choisies parmi une liste prédéfinie et ne venaient pas directement des étudiant.e.x.s.

Améliorations possibles : parler des conditions de postulation pour l'ERASMUS.

Pour les troisièmes années, les retours principaux sont les suivants :

Points forts : conseils sur la prise de note, parler des ressources de la bibliothèque, donne de la motivation

Points faibles : Pas de conseils sur comment choisir sa spécialisation, et sur comment choisir son TM.


Améliorations possibles : Mentionner qu'il existe la rencontre TM donnée par la RF pour donner des conseils sur le travail de master, avancer la date de la période pour l'avoir dès le début de l'année.

Il a été demandé à la responsable de créer un driver pour garder les questionnaires de feedback d'une année à l'autre.

h. Observations cliniques

Unisanté a officiellement rejoint le projet.

Au vu de situations indésirables concernant les observations cliniques, notamment des inscriptions au dernier moment ou des ajouts d'informations non reliées à l'observation clinique sur la feuille d'inscription, il a été décidé de modifier la charte de la manière suivante (changements en rouge) :



Charte des observations cliniques

Les **observations cliniques** sont des journées d'immersion permises par différents médecins volontaires, permettant aux étudiant.e.s de deuxième et de troisième année d'avoir un aperçu de la pratique clinique des différentes spécialités médicales. La présente charte indique les comportements attendus des étudiant.e.s qui viendront participer à ces observations cliniques, et les médecins qui accueilleront les-dits étudiant.e.s.

De la part des étudiant.e.s :

- **engagement et présence** : toute inscription à une OC engage les étudiant.e.s à y participer, et l'inscription du nom fait office de confirmation de présence. En cas d'empêchement réellement **exceptionnel**, il est impératif d'en aviser la Responsable des OC dès que possible, afin de permettre une réorganisation adéquate des places disponibles.
- **respect du processus organisationnel** : les étudiant.e.s sont tenu.e.s de faire preuve de respect envers le processus d'organisation des OC, lequel représente un travail conséquent de coordination. Cela implique notamment de prévenir en cas d'absence, de reconnaître l'investissement nécessaire à la mise en place des observations, et de faire preuve de courtoisie dans les échanges.
- **respect durant les inscriptions** : les étudiant.e.s sont invité.e.s à adopter un comportement respectueux durant tout le processus d'inscription, ce qui exclut tout propos déplacé ou insultant envers leurs pair.e.s ou toute tentative de modifier le tableau à la place d'autrui.
- **professionnalisme** : les étudiant.e.s devront faire preuve de ponctualité et de savoir-être.
- **secret professionnel** : tout.e.s les étudiant.e.s sont tenu.e.s au secret médical lors des observations cliniques. Cela s'applique également dans le cas où l'étudiant.e.x venait à reconnaître une personne de son entourage parmi les patient.e.s.
- **photographies** : la prise de photos ainsi que leur diffusion est strictement interdite dans le cadre du respect dudit secret médical.

- **tenue adaptée** : les étudiant.e.s sont attendu.e.s avec leur blouse de médecin, en respectant les règles d'hygiène (pas de bijoux sur les mains et poignets).
- **proactivité** : ces journées d'observation ont pour but d'enrichir les connaissances et les intérêts personnels de l'étudiant.e.x. Iel est donc invité.e.x à interagir avec les médecins, à poser des questions, et à s'interroger sur les cas qu'iel aura l'occasion de voir, le tout dans le respect de l'intimité des patient.e.s.
- **tact et savoir-être** : les étudiant.e.s sont toutefois invité.e.s à faire preuve de tact devant les patient.e.s, dont certain.e.s pourraient avoir leur pronostic vital engagé.
- **non-jugement et respect** : les étudiant.e.s traiteront les patient.e.s et le personnel avec respect.

Tout non-respect de cette charte pourra entraîner des sanctions.

CLASH :

De la part des médecins :

- **présence** : les médecins seront informé.e.s de la venue de l'étudiant.e.x, et l'attendront le matin afin de pouvoir le rencontrer.
- **encadrement** : le médecin en charge des observations cliniques dans le service s'engage à accompagner l'étudiant.e.x durant toute la journée de l'observation, ou à s'assurer qu'iel soit pris.e.x en charge par un collègue jusqu'à la fin de la journée d'observation.
- **bienveillance** : les médecins autoriseront les questions de l'étudiant.e.x et y répondront volontiers. Iels seront également proactif.ve.x.s dans leur enseignement en leur expliquant la physiopathologie des cas étudiés.
- **non-jugement et respect** : les médecins devront traiter les étudiant.e.s avec respect.

observationclinique@mailaeml.ch

La proposition d'ajouter “ incluant l'exclusion du programme ” comme mesure prise en cas de non-respect de la charte a été discutée.

Le point 2 a été mentionné comme trop long et pourrait être condensé.

La responsable reçoit une quantité trop importante de messages par Whatsapp concernant les observations cliniques. Il lui a été conseillé de communiquer par mail pour diminuer le nombre de messages reçus.

i. Comskills

La prochaine réunion aura lieu la semaine prochaine. Il a été demandé aux responsables de faire une présentation sur “ ce qui est fait par les étudiant.e.x.s pour les étudiant.e.x.s”, où les projets menés par l'AEML, la CEF et les autres associations seront présentés.

4. Divers

La charte de **non-agression sexuelle** a été publiée sur le site de l'AEML. La rencontre TM aura lieu le 24 mars et 3 volontaires ont été trouvés pour donner la présentation.